

Comité de Personal, Pastor y Parroquia Orientación 2016

**Presentado por los Superintendentes de Distrito
de la conferencia Anual de Wisconsin de la
Iglesia metodista unida, y el Obispo**

Dr. Hee-Soo Jung

Temas de Discusión

Un principio rector que subyace es que la SPRC * conduce hacia la salud y la vitalidad de la congregación. Discutiremos:

- ▶ La misión y la visión que se centra el trabajo
- ▶ La organización el comité SPR y las expectativas espirituales de liderazgo de los miembros del comité.
- ▶ Habilidades para una SPRC efectivo, incluyendo las habilidades para hacer frente a los conflictos.
- ▶ La supervisión y la SPRC
- ▶ Carácter itinerante - O cómo un pastor se mueve
- ▶ Revisión general de un año "normal"
- ▶ Ahora, Si pudiera abordar una pregunta en específico que no está aquí, ¿qué sería?

El GRAN panorama

- ▶ La misión de la IMU es hacer discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.
- ▶ El propósito principal del PPRC / SPRC es gestionar la Misión y Visión de la Congregación local.
- ▶ Esta visión debe ser uniformada por la misión y visión de nuestra conexión- la Conferencia Anual de Wisconsin y la denominación de la Iglesia Metodista Unida!

Cuál es TU Misión?

- Tiene su congregación un plan de ministerio o un plan estratégico para su congregación?
- Si no, el PPRC / SPRC debe determinar el enfoque de la misión porque ...
- Si no dirigimos con propósito (con metas específicas en mente) responderemos con preferencias y el síndrome de "la rueda chirriante" ganará.

¿Cómo llevar a cabo la Misión?

Nuestra tarea principal (Junta de Discipulado de la IMU)

- ▶ La misión de la IMU es hacer (nuevos) discípulos de Jesucristo para la transformación del mundo.
- ▶ Nuestra tarea principal:
 1. Alcanzar
 2. Relacionar a la gente con Dios
 3. Cultivarlos en el discipulado y
 4. Envíalos como discípulos
- ▶ ¿Cuál es su fuerza? Su lucha? O dilo en otra manera...

La Tarea primordial de la IMU

El Enfoque del Comité de SPRC

¿Cuáles son las expectativas claves para el personal y el liderazgo de la congregación para ayudar a cumplir la misión y vivir la tarea primordial de manera efectiva?



Imaginando a un Wisconsin Nuevo

Las prioridades Incluyen:

1. El desarrollo de nuevas congregaciones
2. La transformación de las congregaciones existentes
3. Enseñando el modelo Wesleyano de la formación de discípulos de Jesucristo.
4. Fortalecimiento de clérigos y líderes laicos.
5. Alcanzar y transformar la vida de las nuevas generaciones.
6. Involucrar a las comunidades multiétnicas.
7. Dar conciencia de la pobreza y el hambre que nos rodean

¿No esta seguro acerca de la misión de sus congregaciones? ¿Necesita ayuda para desarrollar un plan estratégico?

- ▶ Si las respuestas son afirmativas, póngase en contacto con su Superintendente de Distrito para una consulta!
- ▶ O póngase en contacto el Rev. Enrique González, director de desarrollo congregacional o Rev. Sam Royappa, director de ministerios de la congregación. Contáctelos en 888-240-7328.
- ▶ **ESTAMOS CAMINANDO ESTA JORNADA JUNTOS NO ANDE EN LA CONFUSIÓN SOLO!**

Detalles del comité de SPRC por favor !

En el Libro de la Disciplina del 2012 pp.192 ff. que es ¶ 258... El SPRC:

- ▶ Debe de ser elegido anualmente
- ▶ Solo los miembros profesos
- ▶ Los miembros del SPRC son: “atentos a su desarrollo espiritual cristiano para dar liderazgo apropiado...”
- ▶ Asistir a los medios de gracia: la adoración, la comunión, la oración, el servicio, estudio, suministro, etc...

Nota: ¶ = párrafo en la Disciplina de la IMU.

El comité de SPRC se refleja bíblicamente

- ▶ Y teológicamente para identificar y clarificar los valores para el ministerio
- ▶ SPRC ayuda al clérigo en la evaluación de dones, para mantener el equilibrio, el establecimiento de prioridades, y atender a la administración del personal.
- ▶ Una imagen para usted: El SPRC es un sistema inmunológico que inspecciona lo que es bueno para el cuerpo y manteniendo a raya a lo que no es útil para el cuerpo.

Un cuerpo de Cristo saludable

- ▶ Colosenses 1:15 ve a Cristo como cabeza del cuerpo (Teocracia vs. Democracia?)
- ▶ SPRC es el sistema inmune—trabaja con la cabeza!
- ▶ Abrimos el cuerpo para lo que necesita; rechazamos esas cosas que no son saludables.
- ▶ Nos preocupamos por aquellos que no son saludables, pero no dejamos que ellos establezcan la agenda.

Quien esta invitado al comité de PPRC/SPRC?

- ▶ No menos de 5. No más de 9.
- ▶ Una persona será un adulto joven. Una persona puede ser un joven
- ▶ El líder laico y laicos miembros de la Conferencia Anual serán miembros
- ▶ Ningún familiar de los miembros del comité o del clero puede estar en el comité
- ▶ Sólo u familiar directo que reside en el mismo hogar servirá, es decir, una hija adulta, un padre o abuelo, etc.

¿Cómo vamos a conseguir experiencia y estabilidad?

- ▶ Divídanse en 3 clases
- ▶ Esto es nuevo en la Disciplina del 2012 ya que hay una serie de iglesias que se están disminuyendo:
 - ❑ Los laicos a la Conferencia Anual y Los Líderes laicos son exentos de la limitación de el plazo de 3 años
 - ❑ Los miembros del SPRC pueden servir dos términos de tres años consecutivamente
 - ❑ Se llenaran las vacantes en el concilio administrativo durante el año

Details de las juntas del SPRC

- ▶ Reunirse por lo menos cada cuatro meses o por petición del Obispo, superintendente, el pastor, o cualquier persona responsable del comité de SPRC, o el/la presidente.
- ▶ El comité de SPRC se reunirá solamente con el conocimiento del pastor o superintendente
- ▶ “El pastor debe estar presente en cada reunión ... excepto cuando él / ella voluntariamente se justifica el no estar presente. “
- ▶ No le pida al pastor salir de la junta del SPRC
- ▶ El SPRC puede reunirse en presencia del Superintendente o el pastor. Sin embargo, el pastor deberá ser notificado antes de esa reunión y ponerse en consulta inmediatamente después ...

Cual es la diferencia

- ▶ **Entre confidencialidad y el secreto?**
- ▶ Confidencialidad = una confianza sagrada que se lleva a cabo para la protección de un proceso necesario para el bien de todos, ... es como pensar como médicos o abogados
- ▶ A menudo nos encontramos en el proceso de redención y confidencialidad que permite errores que pueden sanar o que ocurra el perdón.
- ▶ Secretos = no son parte de una misión redentora y a menudo dividen a las personas / grupos que están dentro y quiénes están fuera.
- ▶ Los secretos son a menudo una excusa para escuchar las quejas anónimas

Entonces que hacemos? El propósito y la función del comité de SPRC

¶258.2.g 1-17!

- ▶ El propósito del comité de SPRC incluye:
 - (1) “es para fomentar, fortalecer, nutrir, apoyar y respetar el pastor(es) / diácono y el personal y sus familias.”
 - (2) para promover la unidad
 - (3) confieren con el pastor y con respeto le dan consejo tocante a la efectividad, las relaciones en la congregación, la salud y cuidado pastoral y las circunstancias que pueden impedir la eficacia e interpretar la naturaleza y función del ministerio

!Todavía hay mas!

- ▶ (4) deleguen acerca de las prioridades para que el ministerio se lleve acabo
- ▶ (5) provean una evaluación para el pastor y el personal e identifiquen las necesidades permanentes y planes de educación
- ▶ (6) interpreten a la congregación la naturaleza y función del ministerio de la Iglesia Metodista Unida, la preparación para el ministerio en la Iglesia Metodista Unida y el fondo de la educación ministerial.
- ▶ (7) Este comité esta encargado de la formulación de descripciones de Trabajo (ministerio). !De formular los títulos y descripciones de posiciones en la iglesia!

¿Ha Dios, hay mas?

- ▶ (8) Consultar con el pastor y el personal tocante su educación continua (Todos estamos a favor de la misma.), el equilibrio entre la vida laboral, (una vez más, a favor de la misma), la salud y el bienestar, la renovación espiritual, trabajar con la junta del concilio de la iglesia el tiempo necesario y la asistencia financiera para el pastor, y apoyar y animar al pastor para que obtenga certificaciones y especialidades.
- (9) inscribir, entrevista, evaluar, revisar y recomendar a personas para candidatura anualmente para el ministerio ordenado o servicio misionero, independientemente de su sexo, raza, origen étnico o discapacidad.
- (10) interpretar la preparación para el ministerio ordenado y el Fondo de Educación Ministerial a la congregación.
- (11) consultar con aquellos que están bajo nombramiento si hay la necesidad de cambio de nombramiento ... y consultar con el superintendente y el obispo en una relación de asesoramiento

Acerca del Personal

- ▶ SPRC recomienda las vacantes para personal (no a personas, pero a las vacantes) al concilio de la iglesia, formula las pólizas del personal e informada de las normas conferenciales para el pastor.
- ▶ "Hasta que la póliza haya sido adoptada, el comité de SPRC y el pastor tendrán la autoridad para contratar, evaluar, promover, jubilar y despedir al personal que no este no este asignado."
- ▶ (13) El comité de SPRC puede desarrollar un comité de personal ...
- ▶ (14) comunicar el valor de la diversidad para el personal y el clero

Todavía mas....

- ▶ (15) son los responsables de mantener informados de la póliza en relación con la póliza de la IMU, las normas, las cuestiones de responsabilidad legal, y el derecho civil.
- ▶ (16) se mantienen al tanto de las condiciones de vivienda y de reembolso
- ▶ (17) están para animar, supervisar y apoyar al(los) clero(s) y buscar el bienestar del personal e integridad

¿Resumen de habilidades para un comité de SPRC efectivo?

- ▶ Crear un ambiente de eficacia, competitividad cultural, "consideración positiva incondicional"
- ▶ Dirigiendo con el apoyo de la misión o visión de la iglesia y no con las preferencias personales
- ▶ El poder trabajar con personas disfuncionales para mantener saludable el ministerio de la congregación
- ▶ Mantener la confidencialidad. Desalentar Secreto
- ▶ Interpretar abiertamente las prioridades de la congregación para el ministerio
- ▶ Escuchar y recibir el consejo de las personas en lugar de una recopilación de quejas- (No deberán dar atención a quejas anónimas)

SPRC Proceso > Contenido

- ▶ El proceso para las juntas deben desarrollarse el un liderazgo espiritual:
 1. Discernir la realidad actual y el llamado de nuestra iglesia.
 2. Enfóquense en la realidad actual y la realidad deseada en la visión compartida y fiel
 3. Planificar, dirigir, y compartir la visión
 4. Equipar, interpretar, apoyar, y monitorear la dirección de la iglesia con la visión de Dios
 5. ¿Ser el enlace o no ser el enlace? Más contras que pros

Un ejemplo de la Vida Real

- ▶ El Rdo. Shepherd no visitó a su amiga, Agnes Sheepish, cuando ella estuvo hospitalizada por tres días. Agnes se quejó con usted del Rdo. Shepherd ya que usted es un miembro del comité de SPRC. Usted cree que esto ya es un patrón. Ella le pidió que lo pusiera en su próxima agenda. ¿Qué es lo que debe de hacer o decir? ¿ y por qué?

Habilidades para el comité de SPRC

- ▶ Participar en los conflictos apropiadamente:
 1. Si A tiene un problema con B, A debe enfrentarse a B.
 2. Si A necesita a alguien del comité del SPRC para que vaya junto con A para hacer frente a B, eso es apropiado.
 3. Si A y B no pueden resolverse, entonces alguien del SPRC puede sentarse con A y B, mientras continúan dialogando.
C no puede presentar quejas anónimas o ser un vía para A.

Participar en los conflictos correctamente

- Si A y B y alguien de SPRC no puede encontrar la resolución, entonces deben llevarlo al comité de SPRC. (Presente usted la situación ante el comité y no los individuos involucrados).
- Si el conflicto no puede ser resuelto por SPRC, el Presidente del SPRC puede llamar al Superintendente del Distrito para que le de orientación sobre cómo proceder.
- Cuanto antes un conflicto pueda ser resuelto, hay más probabilidad de una posible resolución.
- Acusaciones de mala conducta van al superintendente **inmediatamente.**

2/10/2016

Continuación-Habilidades para el comité de SPRC

- ▶ Dar a conocer los hechos en lugar de rumores.
- ▶ Proporcionar crítica constructiva y profesional en un sistema de evaluación
- ▶ Estar al tanto de las normas de la conferencia sobre la mala conducta sexual. Reportar cualquier denuncia directamente al superintendente de inmediato
- ▶ ¶259.2(e), contiene el proceso para reunirse con o sin un personal, etc.

Preguntas para considerar para discusión a futuro...

- ▶ El testimonio de nuestras congregaciones de la IMU habla a través de pueblos, ciudades, a través de razas, la cultura y las generaciones.
- ▶ ¿Qué proclama ser itinerante—al dar provisión a un cruce-racial y cultural?
- ▶ ¿Que es lo que su relación con su iglesia y el pastor a dicho a su comunidad? ¿Está su iglesia preparada para un nombramiento cruce-racial efectivo?

Qué se necesita para estar preparado

!Vamos a practicar!

- ▶ Después de que un clérigo de diferente étnica se introdujo al comité de SPRC el cual es Europeo-Americano SPRC, dos miembros del SPRC, están creando preocupación en la congregación.
- ▶ Se les esta sugiriendo que el nuevo pastor será diferente desde el púlpito, en el culto, y aunque se planea un entrenamiento tocante los nombramientos de índole cruce-racial, ellos quieren a otra persona.
- ▶ El nuevo pastor coincide con más de un 85% del perfil de la necesidad de la iglesia.
¿Cómo funcionan y ofrecen liderazgo el comité de SPRC, el pastor en transición y el circuito?

El comité de SPRC y la Supervisión

- ▶ El Pastor de cabecera es el administrador responsable de la iglesia. El pastor de cabecera tiene la responsabilidad principal de supervisar y nutrir de una manera positiva al personal.
- ▶ El comité de SPRC proporciona consejo y contribuye para ayudar al pastor de cabecera con la responsabilidad de supervisión.
- ▶ El SPRC proporciona consejo positivo al pastor con respecto tocante a su ministerio en un espíritu de colaboración mutuo en el ministerio.
- ▶ El Superintendente del Distrito es el supervisor directo del pastor en nombre del Obispo de la conferencia anual y tiene una conversación continua con el pastor.

Ciclos de las juntas durante el año

- ▶ Primer trimestre: entrenamiento, la revisión de la meta/plan de ministerio para los perfiles de los ministerios
- ▶ Segundo trimestre: actualizar los perfiles de la iglesia y de la comunidad, el seguimiento del proceso de la revisión anual, vacaciones y planes de educación continua
- ▶ Tercer trimestre: preparar y abogar por las recomendaciones de los salarios y posiciones no-salariadas
- ▶ Cuarto trimestre: comunicarse con el superintendente, agradecerle al personal, evaluar metas

Ministry Plan/Review

- ▶ Cada congregación debe someter u plan de Ministerio o actualizarlo cada año y presentarlo a la conferencia de cargo y la oficina del distrito no más tarde del 1ro. de diciembre. Esta es la responsabilidad del pastor de cabecera y el concilio administrativo de la iglesia. !El SPRC tiene que ser consciente del plan de ministerio!
- ▶ Un plan de ministerio es un plan de salud y el crecimiento para la congregación

La Forma de Apoyo ministerial

- ▶ Compensation for the pastor is to be recommended by the SPRC to the charge conference. The recommended compensation must be filled out by the pastor/SPRC chairperson and sent to the district office two weeks prior to the charge conference. This is the responsibility of the committee, and should be signed by both the pastor receiving the salary, and the SPRC chairperson or designated member of the SPRC.
- ▶ In places where apportionment receipts are incomplete & when a move occurs, a lower salary is recommended.

¿Que es itinerancia?

- ▶ La misión de enviar y recibir: Lucas 10
- ▶ Nos ayuda a encomendar efectivamente a pastores de acuerdo a los dones/habilidades de los pastores y las necesidades de la misión de una congregación
- ▶ Tres formas que un pastor es movido: Solicitud del mismo, solicitud de la iglesia, y solicitud del gabinete
- ▶ Si el pastor o SPRC buscan un cambio de nombramiento, se hace la petición por escrito al Superintendente del Distrito a más tardar el primero de diciembre.
- ▶ Esta solicitud debe ser confidencial conocida sólo por el pastor y SPRC.
- ▶ El obispo y el Gabinete considera todas las solicitudes, pero no hay ninguna garantía de que será honrada una solicitud de movimiento. (Este es el pacto de la misión de enviar y recibir).

El SPRC en transición

- ▶ El SPRC somete anualmente un perfil que incluye metas para las necesidades de la iglesia y el clero. Se actualiza el perfil cuando se espera un cambio de nombramiento
- ▶ Entender el mismo nivel salarial se asume menos que existan circunstancias atenuantes.
- ▶ El presidente del SPRC puede llamar a la superintendente periódicamente para reportar y dar una actualización de la iglesia, sus necesidades transitorias, etc.
- ▶ El/la superintendente(a) llamará al presidente(a) del comité cuando se encuentre un nombramiento y para planear la junta de presentación.
- ▶ En la reunión se lleva a cabo esta pregunta en mente: ¿“vemos a Dios obrando en este nombramiento, o hay motivos misionales por las cuales no puede avanzar?” Una vez establecido una carta de cita que resume los acuerdos/convenios van a seguir.

Carta de Nombramiento y Pacto

- ▶ La carta de nombramiento resumirá la alianza entre la iglesia y el nuevo clérigo recién asignado.
- ▶ Esto incluye lo que los pastores van a hacer y lo que la iglesia va a hacer, hacia la visión.
- ▶ El pacto se deriva de la conversación de la Superintendente con el comité de SPRC y el clérigo. Esto incluye, pero es más que una indemnización, vacaciones, acuerdos de vivienda.
- ▶ Comparte tu pacto con el concilio de administración.
- ▶ Alguna versión del pacto podría aparecer en la liturgia de adoración cuando llega el nuevo clérigo.

Conclusión del pacto

- ▶ Los pactos funcionan hacia adelante y hacia atrás:
- ▶ El pacto es la culminación, así como un recordatorio del ser llamados, en las relaciones de confianza y de fe juntos.
- ▶ Después uno puede mirar cinco meses hacia atrás o cinco años más tarde y preguntar, "¿cómo estamos de acuerdo a nuestro pacto?"
- ▶ Consejo: murmuraciones en el desierto puede ser causadas por las distracciones en el camino hacia la tierra prometida. Mantenga su visión en primer lugar. Evalúese de acuerdo al pacto, e incluya la oración.

Revision

- ▶ Si recuerda la pantalla numero 30, ¿cuando es cuando el comité de SPRC hacer una solicitud de movimiento con el conocimiento del superintendente?
- ▶ Clérigo: ¿qué pasa con usted?
- ▶ ¿Cuál fue la primera capital de Wisconsin?
- ▶ ¿Cuál era el promedio de vida de un cabalgante de un circuito en los años 1800s?

!Gracias!

La guía de la IMU se pueden encontrar en la página www.cokesbury.com o

1-800-672-1789

Esta guía será actualizada después de la Conferencia General del 2016

Que Cristo sea dado a conocer en las relaciones entre nosotros, y nuestras relaciones con la comunidad y el mundo.